По общему правилу, лица, достигшие возраста 16 лет, могут вступать в трудо-правовые отношения путем заключения трудового договора. Между тем недобросовестные работодатели, стремясь переложить риски утраты имущества на работников, заключают с ними договоры о полной материальной ответственности. Данная практика противоречит действующему законодательству, поскольку норма ст. 244 Трудового Кодекса РФ прямо устанавливает категории работников с которыми могут заключаться такие договоры, и ограничивает возраст заключения договора о материальной ответственности 18 годами. Данная трудо-правовая гарантия несовершеннолетнего направлена на защиту его имущественного положения, поскольку такие лица только вступают во взрослую социальную жизнь и зачастую не имеют существенных средств. Пределы материальной ответственности несовершеннолетнего ограничены случаями умышленного причинения вреда, причинением вреда в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения или в результате совершения преступления или административного правонарушения.

 Таким образом, в случае заключения договора о полной материальной ответственности и взыскания денежных средств с работника за недостачу, несовершеннолетний имеет право обратиться с жалобой в государственную инспекцию труда, прокуратуру, подать исковое заявление в суд с требованием о признании действий работодателя незаконными.